

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ  
СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД ДИВНОГОРСК  
2023 год**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА ДИВНОГОРСКА,  
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОТДЕЛЕНИЕМ СОЮЗА  
ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ГОРОД ДИВНОГОРСК ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
НА 2024 - 2026 ГОДЫ**

Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально - экономической политики, общие условия труда и трудовые гарантии работникам в городском округе город Дивногорск в 2024 - 2026 годах.

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе город Дивногорск на 2024 - 2026 годы (далее - Соглашение) заключено между администрацией города Дивногорска, территориальным отделением Союза товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края в городском округе город Дивногорск и работниками в лице их полномочных представителей (далее – Стороны) на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31 марта 2011 года № 12-5724 «О социальном партнерстве».

Договаривающиеся стороны: администрация города Дивногорска, действующая от имени городского округа город Дивногорск на основании Устава, в лице полномочных представителей (далее – Администрация); объединение работодателей городского округа город Дивногорск, как представительство территориального отделения Союза товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края в городском округе город Дивногорск, действующее на основании Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Устава, в лице полномочных представителей (далее – Работодатели); Координационный совет организаций профсоюзов Красноярского края, действующий на основании Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положения о Координационном совете организаций профсоюзов, утвержденного Постановлением Совета Федерации профсоюзов Красноярского края от 01.10.2020 года, в лице полномочных представителей (далее – Профсоюзы) заключили настоящее Соглашение.

В Соглашении используется понятие «работодатель», которым является физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Стороны социального партнерства строят свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации всех сил для решения социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

Конкретизация форм социального партнерства и порядок взаимодействия Сторон на локальном уровне отражаются в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений в сфере труда в городском округе город Дивногорск, коллективных договоров в организациях и рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях.

Содержание территориальных отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров, заключаемых на территориальном отраслевом и локальном уровнях, не может ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством, краевым трехсторонним Соглашением и настоящим Соглашением.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников организаций.

Целями настоящего Соглашения Стороны определяют:

- поддержание социальной стабильности в организациях города;
- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства в организациях;
- повышение уровня жизни работников;
- содействие повышению конкурентоспособности организаций;
- обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности;
- повышение уровня занятости населения городского округа город Дивногорск.

## **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН**

### **1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ДИВНОГОРСК**

#### **Стороны обязуются:**

1.1. Обеспечивать социально-экономическое развитие городского округа город Дивногорск, руководствуясь Стратегией социально-экономического развития муниципального образования город Дивногорск до 2030 года, ориентированной на улучшение качества жизни жителей, обеспечение эффективной занятости населения, повышение уровня доходов.

1.2. Принимать участие в разработке и реализации программных документов по социально - экономическому развитию городского округа город Дивногорск.

1.3. Содействовать созданию благоприятных условий для развития среднего, малого и индивидуального предпринимательства и становлению в них коллективно - договорного регулирования социально - трудовых отношений.

1.4. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между организациями городского округа город Дивногорск, организациями других городов и районов края с целью заключения договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг.

1.5. Содействовать реализации мер по улучшению качества и снижению себестоимости продукции местных производителей в целях повышения конкурентоспособности организаций.

1.6. Формировать предложения по стимулированию участия работодателей края в закупках товаров (работ, услуг), в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей.

#### **Администрация:**

1.7. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в г. Дивногорске.

1.8. Способствовать созданию условий для повышения эффективности деятельности предприятий, их финансового оздоровления, расширения продаж продукции организаций, зарегистрированных на территории городского округа город Дивногорск, как на местном уровне, так и за его пределами.

1.9. В пределах своих полномочий обеспечивать разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики городского округа город Дивногорск.

1.10. Принимать меры по созданию механизмов, способствующих развитию малого и среднего бизнеса, как основы увеличения объемов производства и создания новых рабочих мест.

1.11. Обсуждать с территориальным объединением работодателей, профсоюзами нормативные акты, проекты, касающиеся предпринимательской деятельности. Приглашать представителей профсоюзов, территориального объединения работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.12. Создавать условия для обеспечения жителей услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

1.13. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами в пределах своих полномочий создавать благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства, предусматривая в рамках действующего законодательства преференции местным товаропроизводителям, оказывать содействие в продвижении их продукции на потребительский рынок края.

1.14. Принимать меры по проведению легализации заработной платы путем вывода ее из теневой экономики.

1.15. Участвовать в реализации мероприятий по привлечению молодых специалистов в организации городского округа город Дивногорск.

1.16. Принимать меры к обеспечению устойчивого функционирования объектов жилищно - коммунального хозяйства.

1.17. Осуществлять меры, обеспечивающие увеличение доходов бюджета города и повышение результативности бюджетных расходов.

#### **Работодатели:**

1.18. Принимать необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных средств за счет активизации инвестиций, повышению производительности труда и эффективности производства, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции.

1.19. Предпринимать меры по снижению затрат на производство продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения предприятий.

1.20. Обеспечивать эффективное использование средств, выделяемых из бюджетов всех уровней и предоставляемых льгот, принимать меры по снижению себестоимости продукции.

1.21. Своевременно уплачивать налоги, сборы в бюджеты всех уровней, страховые взносы в государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.22. Регулярно информировать трудовые коллективы о социально - экономическом положении организаций, принимаемых мерах по обеспечению роста реальной заработной платы.

1.23. Предоставлять право соответствующим профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово – хозяйственной деятельности и результатами ревизий, аудиторских проверок.

1.24. Содействовать развитию конкуренции в отраслях экономики, обеспечивая сохранение социальных гарантий и прав работников.

1.25. Предоставлять сведения Администрации для проведения мониторинга социально - экономической ситуации организаций, расположенных на территории городского округа город Дивногорск.

### **Профсоюзы:**

1.26. Осуществлять защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке.

1.27. Принимать участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ, направленных на социально - экономическое развитие города, проектов других правовых актов органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в целях согласования интересов работников, работодателей и государства.

1.28. Обеспечивать участие коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики.

1.29. Участвовать в работе, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования в трудовых коллективах.

1.30. Инициировать заключение коллективных договоров у индивидуальных предпринимателей и в организациях всех форм собственности.

## **2. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны обязуются:**

2.1. Содействовать:

повышению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на отраслевых и территориальных рынках труда;

повышению качества рабочей силы и ее конкурентоспособности;

повышению мобильности трудовых ресурсов;

снижению социальной напряженности в территориях, со сложной ситуацией на рынке труда;

расширению сфер профессиональной занятости;

созданию новых и модернизации действующих рабочих мест;

сокращению неформальной занятости работников и легализации трудовых отношений.

2.2. Обеспечивать проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение конкурсов профессионального мастерства.

2.3. Определять согласованные действия по вопросам занятости высвобождаемых работников в случае предстоящего увольнения (в том числе массового), по итогам которых формировать предложения и способствовать заключению соглашений, предусматривающих мероприятия, направленные на содействие занятости населения, определяющих источники и объемы финансирования.

2.4. Участвовать в прогнозировании и предупреждении рисков массового увольнения работников из организаций городского округа город Дивногорск.

Считать критериями массового увольнения работников:

а) ликвидацию юридического лица любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников юридического лица в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.5. Поддерживать молодежную предпринимательскую инициативу, содействовать организации временной занятости молодежи.

2.6. Устанавливать контроль за соблюдением законодательных, других правовых актов при привлечении иностранной рабочей силы.

2.7. Содействовать интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

#### **Администрация, Работодатели:**

2.8. Содействовать в пределах своих полномочий незанятым трудовой деятельностью гражданам в организации собственного дела.

2.9. Принимать меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников, участвовать в создании новых рабочих мест.

#### **Профсоюзы, Работодатели:**

2.10. Способствовать включению в отраслевые соглашения и коллективные договоры следующих положений:

мер, направленных на закрепление в организациях молодых специалистов;

обязательств по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;

положений, способствующих повышению привлекательности рабочих мест;

льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законодательством, в целях создания условий для совмещения обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

мер по развитию системы наставничества в организациях;

системы мер материальной поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности (штатов), ликвидации, реорганизации или банкротства организаций.

#### **Администрация:**

2.11 Проводить анализ и прогнозировать развитие рынка труда в городе, содействовать созданию системы работы по профессиональной ориентации, разрабатывать совместно с Работодателями прогноз потребности организаций города в рабочих и специалистах с целью определения объемов подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования.

2.12. Осуществлять информирование сторон о состоянии занятости населения, рынка труда, а также о структуре безработицы, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос.

2.13. Оказывать содействие в организации прохождения практики и

трудоустройстве выпускников учреждений среднего профессионального образования и высшего образования.

2.14. Осуществлять мониторинг состояния рынка труда, в том числе неполной занятости населения.

2.15. Содействовать осуществлению реализации государственных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

2.16. Содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития города.

2.17. Участвовать (при наличии финансовых средств) в организации:

- проведения оплачиваемых общественных работ;

- временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

- ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.18. Оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

#### **Работодатели:**

2.19. Обеспечивать своевременное предоставление информации в органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов, в том числе посредством размещения сведений на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.20. Осуществлять профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке установленных коллективным договором.

2.21. Обеспечивать информирование Сторон в случае предполагаемого высвобождения работников в связи с ликвидацией организаций, изменением формы собственности, полным или частичным приостановлением производства (работы), влекущими за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях городского округа город Дивногорск.

2.22. Заключать соглашения с учебными заведениями края на профессиональную подготовку специалистов в соответствии с перспективной потребностью рынка труда городского округа город Дивногорск.

2.23. Трудоустраивать при прочих равных условиях в приоритетном порядке на вакантные рабочие места граждан, проживающих на территории края.

2.24. Способствовать заключению трудовых договоров с работниками, занятыми на сезонных работах, с внесением соответствующих записей в трудовые книжки, не допуская заключение гражданско - правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

2.25. Предусматривать включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на обучение, повышение квалификации и переподготовку работников, а также участие в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в рамках национального проекта «Демография».

2.26. Создавать условия для карьерного (должностного) и профессионального роста работников организации.

### **Профсоюзы:**

2.27. Предоставлять бесплатную юридическую помощь и консультации членам профсоюзов.

2.28. Представлять интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций в судебных, иных государственных органах.

2.29. Осуществлять контроль в рамках полномочий за соблюдением в организациях законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности, предоставления гарантий, льгот при высвобождении работников, в том числе при смене собственника имущества и ее реорганизации.

2.30. При разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров добиваться:

- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников;

- выработки системы мер по материальной поддержке работников, увольняемых в связи с сокращением численности (штатов), ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

- закрепления в организациях молодых специалистов и молодых рабочих.

## **3. ДОХОДЫ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны обязуются:**

3.1. На всех уровнях социального партнерства проводить согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников, обеспечивая:

- минимальный размер месячной заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен, эффективности и производительности труда;

- соблюдение трудового законодательства в части оплаты труда.

3.2. Добиваться дифференциации в оплате труда между квалифицированным и неквалифицированным персоналом, начисленная заработная плата которого выплачивается на уровне МРОТ, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате.

3.3. Принимать меры по реализации на территории городского округа город Дивногорск действующих отраслевых соглашений, коллективных договоров.

3.4. Не допускать снижения среднемесячной заработной платы работников организаций и индивидуальных предпринимателей относительно уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году при условии сохранения объема должностных обязанностей работников, объемов выполнения работ.

### **Администрация:**

3.5. Обеспечивать своевременное финансирование на выплату заработной платы работникам подведомственных муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города, перечисления во внебюджетные фонды, уплату налога на доходы физических лиц.

3.6. Своевременно приводить в соответствие с требованиями законодательства акты органов местного самоуправления в сфере труда, осуществлять повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже и в сроки не позднее предусмотренных краевыми законами и нормативными правовыми актами.

3.7. Проводить в пределах своих полномочий мониторинг уровня заработной платы в организациях города, а также состояния задолженности по выплате заработной платы.

3.8. Осуществлять межведомственное взаимодействие с федеральными и краевыми структурами по вопросам легализации неофициальной заработной платы и снижения неформальной занятости.

#### **Администрация и Работодатели:**

3.9. Обеспечить выплату минимальной месячной заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.10. Предоставлять работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях", не менее 8 календарных дней.

3.11. Выплачивать работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, районный коэффициент к заработной плате в размере 30 %.

Выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в размере 30 % с первого дня работы, если они прожили в местностях, где выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, не менее пяти лет.

3.12. При изменении организационно - правовой формы организаций способствовать сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

3.13. В случае банкротства юридического лица или его ликвидации в судебном порядке работники этой организации пользуются положением привилегированных кредиторов в соответствии с Конвенцией от 01.07.1949 № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы», федеральным законодательством.

#### **Работодатели:**

3.14. Выплачивать заработную плату работникам организаций различных форм собственности в сроки, установленные правилами внутреннего распорядка, коллективными договорами, трудовым договором.

3.15. Оплачивать время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы в размере не менее 2/3 средней заработной платы. Указанные положения фиксировать в коллективных договорах.

3.16. Индексировать тарифные ставки (оклады) работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей не реже одного раза в год в связи с ростом индекса потребительских цен на товары и услуги.

3.17. Перечислять в полном объеме страховые взносы застрахованных лиц в виде единого налогового платежа (ЕНП) до срока уплаты налогов на единый налоговый счёт (ЕНС). Поступившая сумма распределяется между обязательствами налогоплательщика.

3.18. Обеспечивать условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля соблюдения законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда.

## **Профсоюзы и Работодатели:**

3.19. Предусматривать в коллективных договорах организаций установление соотношения тарифной части заработной платы с компенсационными выплатами от общего уровня заработной платы не ниже 50%.

3.20. При заключении коллективных договоров предусматривать: механизм индексации заработной платы работникам внебюджетного сектора в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги; конкретные сроки выплаты заработной платы; сроки (графики) ликвидации возникшей задолженности по заработной плате; обязательства по соблюдению условий отраслевых тарифных, краевого (территориального) трехстороннего соглашений; обязательства по обеспечению прав и законных интересов изобретателей и рационализаторов.

## **Профсоюзы:**

3.21. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, имеющих первичные профсоюзные организации.

3.22. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

3.23. Обеспечить контроль и защиту прав работающих членов профсоюза в части установления размеров оплаты труда, своевременной выдачи заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листов и расчета при увольнении.

## **4. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны обязуются:**

4.1. Продолжить работу по созданию и восстановлению служб охраны труда, созданию совместных комиссий (комитетов) по охране труда в организациях всех форм собственности.

4.2. Проводить анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях городского округа город Дивногорск с высоким классом профессионального риска в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Содействовать проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, созданию и функционированию в организациях системы управления охраной труда, проведению мероприятий по оценке профессиональных рисков.

4.4. Обеспечивать обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, работников организаций и уполномоченных по охране труда по вопросам техники безопасности и охраны труда.

4.5. Содействовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

4.6. Предусматривать включение в коллективные договоры и соглашения раздела «Охрана труда» с указанием в нем:

- мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- мероприятий по развитию физической культуры и спорта, пропаганде здорового образа жизни;

- гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.7. Организовывать проведение обучения и проверку знаний по охране труда руководителей и работников организаций независимо от организационно - правовых форм и форм собственности.

4.8. Участвовать в расследовании несчастных случаев (в том числе групповых), случаев с тяжелым и (или) смертельным исходом, происшедших в организациях независимо от организационно - правовых форм и форм собственности.

#### **Администрация, Работодатели:**

4.9. Проводить совещания по вопросам охраны труда, направленные на укрепление трудовой и производственной дисциплины, снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, соблюдение требований промышленной безопасности.

4.10. Организовать разработку и реализацию программ (планов, соглашений) по улучшению условий и охраны труда на предприятиях, в организациях, учреждениях городского округа город Дивногорск.

#### **Администрация**

4.11. Проводить в пределах своих полномочий мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях городского округа город Дивногорск.

#### **Работодатели:**

4.12. Обеспечить безопасные условия и охрану труда работников организаций всех организационно - правовых форм в соответствии с действующим законодательством.

4.13. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, сроках проведения специальной оценки условий труда, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.14. Обеспечивать приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и Правилами, а также осуществлять контроль за правильностью их применения.

4.15. Предоставлять работникам установленные законодательством компенсации за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда.

4.16. Осуществлять комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков, учету, рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, содействовать внедрению в организациях системы управления профессиональными рисками.

4.17. Проводить самостоятельную оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследования), внедрение корпоративных программ общественного здоровья, программ «Нулевого травматизма».

4.18. Обеспечивать обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку их знаний требований охраны труда и техники безопасности.

4.19. Рассматривать результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации. При групповых, тяжелых несчастных случаях или несчастных случаях со смертельным исходом информировать об итогах расследования и предпринятых мерах по предупреждению подобных случаев на заседаниях территориальной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Дивногорск (по их приглашению).

4.20. Предоставлять уполномоченным по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее одного часа в неделю с сохранением заработной платы для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий труда.

4.21. Включать в коллективные договоры обязательства по выделению средств не менее 1,0 % от фонда оплаты труда на оздоровление работников и членов их семей.

4.22. Участвовать в ежегодном смотре - конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций различных организационно - правовых форм и отраслей народного хозяйства.

4.23. Содействовать трудоустройству лиц, получивших травмы на производстве по вине работодателя, в результате чего была установлена инвалидность, в том числе для удаленной (дистанционной) работы с использованием информационно - телекоммуникационных сетей.

4.24. Обеспечивать проведение обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.25. Использовать возможность возврата страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, включая санаторно-курортное лечение работников.

4.26. Разрабатывать мероприятия по охране труда (в том числе программы, планы, соглашения) с объемом их финансирования в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретные размеры финансирования устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4.27. Предусматривать в коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях, иных локальных актах работодателя дополнительные выплаты сверх страховых выплат, предусмотренных по обязательному социальному страхованию, в целях компенсации расходов на лечение и другие виды медицинской и социальной помощи пострадавшим и их семьям и вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

4.28. Предоставлять сведения администрации г. Дивногорска для проведения мониторинга о состоянии условий и охраны труда

### **Профсоюзы:**

4.29. Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях.

4.30. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства РФ об охране труда, происшедших с членами профсоюза.

4.31. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работодателям в области охраны труда.

4.32. Защищать интересы членов профсоюзов, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.33. Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда.

## 5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

### Стороны обязуются:

5.1. Способствовать эффективному использованию средств Социального фонда России, бюджетных средств, средств организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения работников и членов их семей, отдыха и оздоровления студентов, детей и иных категорий населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Способствовать реализации государственной политики в сфере культуры и спорта.

5.3. Принимать участие в поддержке социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий и в реализации мероприятий Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

5.4. Содействовать медицинским организациям в проведении ежегодных профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определённых групп взрослого населения в части привлечения и мотивирования работников к сохранению здоровья. Предоставлять работникам возможность прохождения диспансеризации в соответствии с требованиями трудового законодательства.

5.5. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда лиц предпенсионного возраста, женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

5.6. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предпенсионного возраста, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

5.7. Обеспечивать пенсионные права работников путем своевременного представления в Социальный фонд России достоверных сведений о страховом стаже и страховых взносах застрахованных лиц.

### Администрация:

5.8. Реализовывать мероприятия по обеспечению граждан, имеющих детей дошкольного возраста, местами в дошкольных образовательных организациях.

5.9. Обеспечивать школьников из многодетных семей и одиноких матерей с уровнем дохода ниже прожиточного минимума бесплатным питанием.

5.10. Продолжить практику организации летнего отдыха и оздоровления детей в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год:

- 100% оплату стоимости путевок за счет средств бюджета для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, детей, находящихся под опекой, для детей, нуждающихся в санаторно - курортном лечении;

- оплату 70 % стоимости путевок для остальных категорий детей.

5.11. Осуществлять в пределах своих полномочий мероприятия в сфере улучшения жилищных условий, по обеспечению качественными жилищно-коммунальными услугами, автомобильными дорогами, повышения уровня благоустройства, в порядке, установленном правовыми актами городского округа город Дивногорск, в том числе:

- постановление администрации города от 30.09.2015 № 151п «Об утверждении муниципальной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем граждан муниципального образования город Дивногорск»;

- постановление администрации города от 30.09.2015 № 154п «Об утверждении муниципальной программы «Функционирование жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности муниципального образования город Дивногорск»;

- постановление администрации города от 30.09.2015 № 155п «Об утверждении муниципальной программы «Транспортная система муниципального образования город Дивногорск»;

- постановление администрации города от 01.11.2017 № 196п «Об утверждении муниципальной программы «Формирование комфортной городской (сельской) среды» в муниципальном образовании город Дивногорск на 2018-2024 годы».

#### **Работодатели:**

5.12. Предусматривать финансирование на санаторно - курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных учреждениях в соответствии с условиями коллективных договоров и соглашений.

5.13. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

- организации и проведения мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

- предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

5.14. Обеспечивать работников льготными путевками в детские санатории, оздоровительные лагеря для детей и в детские дошкольные учреждения.

5.15. Участвовать в реализации городских социальных программ.

#### **Профсоюзы:**

5.16. Осуществлять общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в государственные внебюджетные фонды РФ.

5.17. Оказывать консультационную и правовую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты.

## **6. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

#### **Стороны обязуются:**

6.1. Способствовать развитию социального партнерства, созданию территориальных трехсторонних комиссий, разработке и заключению трехсторонних соглашений.

6.2. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности в систему социального партнерства.

6.3. Руководствоваться настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями, как важнейшим инструментом поддержания социальной стабильности.

6.4. Способствовать разработке и заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

6.5. Содействовать разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

6.6. Информировать Стороны о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, на стадии их подготовки, по социально - экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

6.7. Участвовать в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений городского округа город Дивногорск и обеспечивать эффективность ее работы.

6.8. Проводить взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивать гарантии трудовых прав работников.

6.9. Освещать в средствах массовой информации вопросы развития социального партнерства.

#### **Администрация:**

6.10. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений городского округа город Дивногорск, способствовать реализации обязательств Соглашения.

6.11. Осуществлять в установленном законом порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров и Соглашений, не допускать условий коллективных договоров и соглашений, ухудшающих положение работников, снижающих уровень их прав и гарантий по сравнению с законодательством.

6.12. Осуществлять контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.

#### **Работодатели:**

6.13. Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и его выполнения.

6.14. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов профсоюзным организациям.

6.15. Участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке.

6.16. Способствовать привлечению организаций всех форм собственности в объединения работодателей.

6.17. Определять в коллективных договорах, при их заключении, условия освобождения от основной работы представителей выборных профсоюзных органов с сохранением заработной платы для выполнения ими профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их выборных органов.

#### **Администрация и Работодатели:**

6.18. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

6.19. При наличии письменных заявлений работников - членов профсоюза, ежемесячно, одновременно с выдачей заработной платы бесплатно перечислять на счета профсоюзов членские профсоюзные взносы.

## **Профсоюзы:**

6.20. Организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, трудового законодательства.

6.21. Инициировать заключение коллективного договора в каждой организации, которая имеет первичную профсоюзную организацию и осуществлять контроль за его выполнением.

## **7. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ИСПОЛНЕНИЯ**

7.1. Соглашение заключено на 2024 – 2026 годы, вступает в силу после его подписания Сторонами. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

7.2. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

- органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

7.3. После принятия настоящего Соглашения Администрация публикует текст Соглашения в средствах массовой информации с предложением работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

7.4. Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из Сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении принять на себя обязательства соответствующей Стороны.

7.5. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение его срока действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.6. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

Изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

- сторона, проявившая инициативу по внесению изменений в Соглашение, направляет в территориальную трехстороннюю комиссию городского округа город Дивногорск по регулированию социально-трудовых отношений в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- после получения соответствующего предложения коллективные переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

- изменение условий настоящего Соглашения осуществляется в форме дополнительного соглашения.

7.7. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его исполнения, осуществляют стороны социального партнерства, территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально - трудовых отношений городского округа город Дивногорск.

7.8. Для обеспечения контроля за выполнением Соглашения, коллективных договоров Стороны социального партнерства ежегодно предоставляют друг другу необходимую для этого информацию.

7.9. В трехмесячный срок после подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и предоставляет их в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально - трудовых отношений городского округа город Дивногорск.

7.10. Ежегодно Стороны отчитываются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений городского округа город Дивногорск о выполнении обязательств по настоящему Соглашению.

7.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

7.12. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении очередного Соглашения будут начаты не позднее 3 месяцев до окончания действия настоящего Соглашения.

Глава города



 С.И. Егоров

Председатель территориального  
отделения Союза ТПКК в г. Дивногорске,  
координатор стороны

 Е.Л. Демидов

Председатель координационного  
совета организации профсоюзов,  
координатор стороны

 В.В. Батаркина

« 25 » января 2023г.